

5 IGUALDAD DE GÉNERO



# FUTUCAM con la Igualdad

I Plan de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres 2021-2025



I Plan de Igualdad de Oportunidades entre hombres y mujeres 2021 -2025

ASISTENCIA TÉCNICA:

**mi** FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS

FUTUCAM  
Plena inclusión  
Castilla-La Mancha



  
Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha

# Declaración de compromiso

En la Fundación Tutelar de Castilla-La Mancha (FUTUCAM), tenemos el firme PROPÓSITO de "conseguir una sociedad respetuosa con la igualdad de oportunidades, en la que las personas con discapacidad a las que apoyamos tengan una vida feliz".



Luis Perales Ramírez  
Presidente de FUTUCAM

Asumir este Propósito lleva implícito tener en cuenta la perspectiva de género, pues a pesar de los avances culturales, sociales y políticos todavía existen barreras que impiden lograr la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

Trabajar por la igualdad entre las personas y evitar cualquier tipo de discriminación o vulneración de sus derechos va intrínseco en nuestros valores y modo de hacer.

Con el I Plan de Igualdad de Oportunidades desde FUTUCAM asumimos la responsabilidad de desplegar medidas que ayuden a alcanzar esta igualdad, haciendo evidente nuestro compromiso con el logro de una sociedad más igualitaria e inclusiva para todas las personas.

Así mismo, este I Plan de Igualdad es muestra de nuestra tolerancia cero ante cualquier tipo de discriminación, abuso o violencia por razón de sexo.

Desde aquí, hacemos también, una mención especial al Equipo de Igualdad de FUTUCAM por su trabajo en el diseño y despliegue de este Plan; Plan que sin duda contribuye a que nuestra Entidad continúe mejorando y aportando valor para conseguir un mundo más vivible; viable y equitativo para todos y todas.

Toledo, 11 de Abril de 2022

Fdo: Luis Perales Ramírez - Presidente





“La igualdad de género es más que un objetivo en sí mismo. Es una condición previa para afrontar el reto de reducir la pobreza, promover el desarrollo sostenible y la construcción de un buen gobierno”

*Kofi Annan*

# Acciones que suman



**Implicar a nuestros grupos de interés en el logro de la igualdad entre hombres y mujeres.**

- Promover y realizar actividades de sensibilización y formación dirigidas a las personas apoyadas, Patronato, Equipo Profesional y voluntariado.
- Comunicar y visibilizar buenas prácticas colaborando con otros agentes sociales y entidades.



**Seguir adoptando el enfoque de género en los procesos de gestión, programas y actividades de la Fundación**

- Lenguaje no sexista
- Reducir la brecha de género
- Medidas de conciliación familiar
- Selección, promoción y desarrollo profesional
- Prevención del acoso y la violencia por razón de sexo



**“Lo que es necesario es posible, y tiene que hacerse real”**

*Adela Cortina*

# FUTUCAM



## Plena inclusión

Castilla  
La Mancha

[www.futucam.org](http://www.futucam.org)

925 25 50 39



I Plan de Igualdad de Oportunidades  
entre hombres y mujeres 2022 -2025

ASISTENCIA TÉCNICA:

**mi** FEDERACIÓN  
MUJERES  
PROGRESISTAS

FUTUCAM  
Plena  
inclusión  
Castilla  
La Mancha



  
Junta de Comunidades de  
Castilla-La Mancha