



FUTUCAM con los ODS



**Compromiso, Apoyos, Futuro
2022**

Índice

3

Introducción

4

Declaración de compromiso

5

ODS prioritarios

7

Otros ODS



Compromiso, Apoyos, Futuro
2022

FUTUCAM
Plena
inclusión
Castilla
La Mancha

Introducción

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), son un conjunto de 17 objetivos acordados en las Naciones Unidas e interrelacionados entre sí para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la paz y la prosperidad de toda la humanidad para el 2030.



En FUTUCAM estamos comprometidos con los ODS y queremos colaborar en su alcance, deseamos una sociedad más justa, solidaria e igualitaria.

Comprometernos con los ODS también contribuye al cumplimiento de nuestra Misión y a que nuestra Organización continúe mejorando en los apoyos que presta a las personas con discapacidad intelectual.

**Nos importan las
personas
Nos importa el
planeta
Nos importa el
futuro**



Compromiso, Apoyos, Futuro
2022

FUTUCAM
Plena
inclusión
Castilla
La Mancha

Declaración de compromiso

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus 169 metas fueron acordados en la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015 e integran las aspiraciones universales de progreso humano, económico, social y ambiental.

Alcanzar el desarrollo sostenible implica que los Gobiernos, Empresas, Entidades y ciudadanía en general atiendan las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas propias.

La Agenda 2030, que recoge los ODS, constituye una oportunidad única para sentar las bases de una transformación global que conduzca hacia modelos de desarrollo y convivencia incluyentes y sostenibles.



*Luis Perales Ramírez
Presidente de FUTUCAM*

En este sentido, en 2018 diseñamos e implementamos nuestro I Plan de Responsabilidad Social Corporativa asumiendo este enfoque como el más eficaz para lograr una sociedad más justa y solidaria respecto a los proyectos personales y a la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual que apoyamos desde la Fundación.

En 2021, con nuestro II Plan Estratégico, asumimos la necesidad de actualizar nuestro Propósito, Misión y Visión teniendo en cuenta los valores que promulga el marco de los ODS y con tal fin alineamos cada uno de nuestros Retos Estratégicos a estos Objetivos.

El marco de los ODS hace referencia a la igualdad de oportunidades y la inclusión social de las personas con discapacidad en el Objetivo 10: reducción de las desigualdades. Si bien esto será posible si las Entidades que prestamos apoyo nos comprometemos también con lo planteado en los Objetivos 16 y 17 relacionados con el desarrollo de Instituciones Justas y Sólidas que sepan generar Alianzas con el entorno comunitario y otros agentes involucrados, aunando esfuerzos para contribuir a crear un mundo mejor para todos y todas.



Y, por ello, adoptamos los siguientes compromisos:

- Suscribir y defender los valores que alientan los Objetivos de Desarrollo Sostenible enunciados en la Agenda 2030.
- Adoptar los ODS como marco de nuestra acción estratégica y operativa.
- Contribuir a la consecución de los ODS asegurándonos de que nuestras políticas, programas y acciones sean medioambientalmente sostenibles y socialmente inclusivos.
- Impulsar alianzas y sinergias con todos los sectores y agentes que promuevan, potencien y multipliquen la difusión y consecución de los ODS.
- Informar y compartir con todos los grupos de interés nuestras contribuciones a los ODS.

Toledo, 18 de marzo de 2022



Fdo: Luis Perales Ramírez
Presidente

**Nadie puede hacer todo,
pero juntos/as
podemos hacer algo**



Compromiso, Apoyos, Futuro
2022

FUTUCAM
Plena
inclusión
Castilla
La Mancha

ODS Prioritarios

En FUTUCAM tenemos la MISIÓN de "Apoyar y defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual para que consigan su proyecto de vida, respetando su voluntad y preferencias". Esto lo hacemos con el PROPÓSITO de "conseguir una sociedad respetuosa con la igualdad de oportunidades, en la que las personas apoyadas tengan una vida feliz" y el deseo o VISIÓN de "ser una Entidad cercana, abierta, con talento y comprometida con el respeto a la voluntad de las personas que apoyamos. Una Entidad actual y sostenible".

Dicho esto entendemos que los ODS prioritarios para FUTUCAM son:

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Las personas con discapacidad intelectual; nuestra razón de ser

- Apoyamos sus proyectos de vida de acuerdo a sus preferencias a través de Planes de Apoyo Personalizados basados en el modelo de apoyo al ejercicio de su capacidad jurídica y toma de decisiones, fundamentado en cuatro pilares básicos: el modelo social de la discapacidad, el modelo de calidad de vida, la planificación centrada en la persona y el enfoque de derechos.
- Promovemos su participación en el desarrollo organizacional de FUTUCAM a través del Grupo de Participación y Liderazgo y de la Comisión Mixta.
- Con el Programa de Voluntariado SUMAMOS fortalecemos su red de apoyo natural y su oportunidades de inclusión social.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



Instituciones justas promueven sociedades justas

- Optimizamos la gestión de Futucam basándonos en la Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, y en criterios Éticos, de Transparencia y Buen Gobierno,

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Futucam busca aliados

- Generamos alianzas con entidades del tercer sector para la promoción y defensa de los derechos, y la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual.



Compromiso, Apoyos, Futuro
2022

FUTUCAM
Plena
inclusión
Castilla
La Mancha

Otros ODS

El despliegue de nuestro Plan Estratégico en sus diferentes áreas y retos también tiene impacto sobre los siguientes ODS

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Plan de Formación Anual

Apostamos por la formación continua del Patronato, Profesionales, Personas Apoyadas y Voluntariado, así como de nuestro entorno cercano como una estrategia de sensibilización y capacitación en las habilidades y competencias necesarias para impulsar una sociedad más justa, sostenible e igualitaria

5 IGUALDAD DE GÉNERO



I Plan de Igualdad 2021-2025

Estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades. Promovemos acciones de sensibilización contra la violencia de género y establecemos alianzas con entidades del sector, entre otras medidas relacionadas con la conciliación familiar.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Plan de Captación de Fondos, Proyecto Ético y Bienestar Laboral de nuestros/as profesionales

Alienamos nuestra estrategia de sostenibilidad y crecimiento a un Proyecto Ético comprometido con los valores de inclusión y justicia social, y poniendo en el centro las necesidades presentes y futuras de las personas con discapacidad a las que apoyamos.

Además, desarrollamos acciones específicas para el desarrollo y bienestar laboral de nuestro Equipo de Profesionales, midiendo posteriormente su satisfacción al respecto

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Compromiso de Mejora Continua y Sistema de Calidad EFQM

Disponemos de un sistema de Calidad que asegura una gestión del cambio y una mejora de nuestro rendimiento, promoviendo el Liderazgo Compartido y la Innovación y esforzándonos por crear valor sostenible para todos nuestros grupos de interés.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



Compromiso Medioambiental

Tenemos en cuenta que Futucam no funciona de forma aislada del entorno comunitario y que todas nuestras acciones tienen un impacto medioambiental. Desplegamos acciones para la reducción de este impacto, además de sensibilizar a nuestros grupos de interés sobre la responsabilidad medioambiental que todos/as tenemos



Compromiso, Apoyos, Futuro
2022

FUTUCAM
Plena
inclusión
Castilla
La Mancha



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



FUTUCAM



Plena inclusión

Castilla
La Mancha

www.futucam.org

925 25 50 39



11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

