27 años compartiendo el camino

FUTUCAM MEMORIA 2022

FUTUCAM Plena inclusión Castilla La Mancha

FUTUCAM CON LOS ODS — APOYOS, COMPROMISO, FUTURO

EXCELENCIA INNOVACIÓN SOSTENIBILIDAD 300 EFQM 2022 - 2025

Castilla-La Mancha

Indice

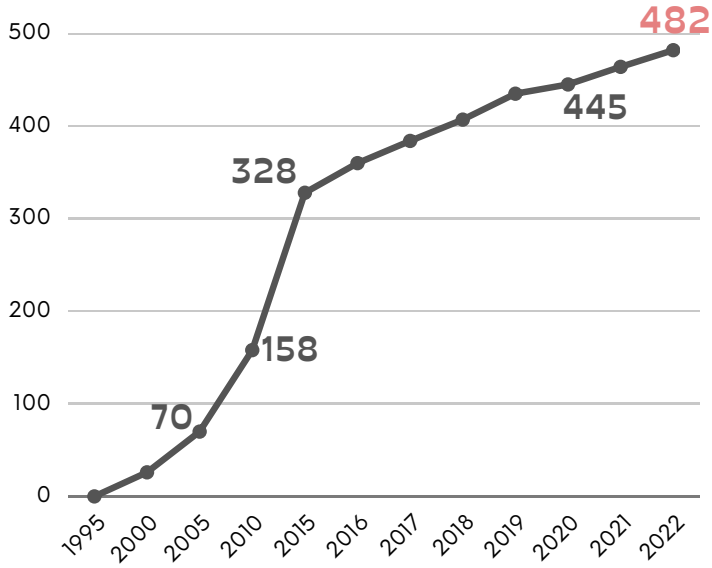
		pág.
01	¿QUIÉNES SOMOS?	02
02	¿CÓMO TRABAJAMOS?	03
03	RETOS 2022	04
04	LAS PERSONAS APOYADAS	06
05	UNA CUESTIÓN DE EQUIPO	12
06	NUESTROS PLANES Y PROYECTOS	13
07	AGRADECIMIENTOS	18

01. ¿QUIÉNES SOMOS?

FUTUCAM nace en 1995 para apoyar, en Castilla la Mancha, a personas con discapacidad intelectual que precisan de apoyos en la toma de decisiones sobre el ejercicio de su capacidad jurídica.

Cuando las personas con discapacidad intelectual, mayores de 18 años, necesitan estos apoyos y no hay nadie en su entorno cercano que pueda prestarlos, Futucam ejerce el cargo de curador o curador representativo.

Esto es así porque Futucam cuenta con la confianza de la Comisión de Tutela de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha y porque el Juzgado competente así lo determina. **Actualmente prestamos apoyo a 482 personas.**



EVOLUCIÓN PERSONAS APOYADAS 1995-22

Nuestro Propósito es "Conseguir una sociedad respetuosa con igualdad de oportunidades, en la que las personas apoyadas (PcDI) tengan una vida feliz" y por eso destinamos todos nuestros esfuerzos a llevar a cabo nuestra **Misión "Apoyar y defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual para conseguir su proyecto de vida, respetando su voluntad y preferencias"**.

"LLEVAMOS 27 AÑOS APOYANDO LOS PROYECTOS DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

"APOYAMOS A 482 PERSONAS EN TODA CASTILLA LA MANCHA

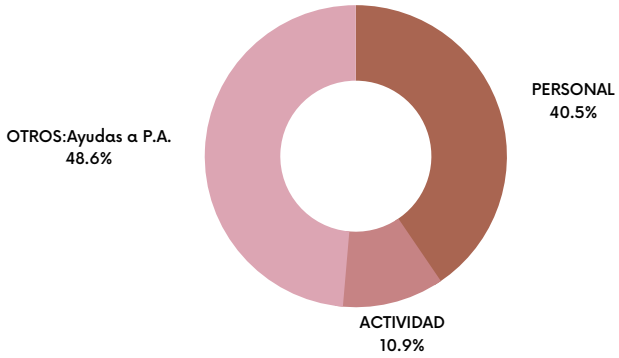
02. ¿CÓMO TRABAJAMOS?

DESDE LA ORGANIZACIÓN

Futucam es gestionada de forma transparente y responsable. En el **portal de transparencia** de nuestra web, compartimos todos los documentos a este respecto, y se encuentran disponibles para cualquier persona, entidad, o Administración que deseen consultarlos. A esto habría que sumarle la rendición de cuentas ante los Juzgados, con respecto a la intervención con las personas apoyadas y la coordinación que mantenemos con la Consejería de Bienestar Social y con la Comisión de Tutela en particular, con la que la comunicación es constante.

El **II Plan Estratégico alineado a la Agenda 2030** y nuestro sistema de gestión de la calidad avalado por el **Sello en Excelencia Europea EFQM 300**, así como otros planes y proyectos, son muestra del compromiso con la excelencia, la innovación y la sostenibilidad.

Durante el último año 2022, la Fundación ha gestionado un **presupuesto de 2.040.400 €** que nos ha permitido mantener la plantilla y crear el Área de Calidad y Proyectos. Además, a través de una ayuda de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la JCCM, se ha podido contar 3 operarios/as de servicios auxiliares.



DISTRIBUCIÓN GASTOS

CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Nuestro enfoque de trabajo viene regulado por los principios que sustentan la **Ley 8/21** por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica, la **Convención de la ONU sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad** y el **Modelo de Apoyo a la Toma de Decisiones** compartido con Liber.

Actuamos de forma independiente, por eso no tenemos servicios residenciales, laborales, educativos, asistenciales o de ocio, evitando así cualquier conflicto de intereses a la hora de prestarles apoyos en su toma de decisiones. De esta forma evitamos ser "juez y parte" y queda claro que estamos **siempre del lado de la persona y de sus intereses**.

Acompañamos y apoyamos a cada una de las personas con discapacidad en su Proyecto de Vida durante todo el tiempo que lo necesiten, centrándonos en su individualidad como ciudadanos/as de pleno derecho, y **en su voluntad y preferencias** sobre la forma en que desean vivir.

03. RETOS 2022

El II Plan Estratégico articula y despliega las acciones necesarias para afrontar los retos de la entidad. Durante 2022 hemos afrontado dos retos fundamentales.

ADAPTACIÓN A LA LEY 8/21

Futucam se haya inmerso en un reto fundamental a raíz de la reforma del Código Civil en materia de apoyos a la capacidad jurídica de las personas con discapacidad.

Aunque en esencia la nueva Ley 8/21 no ha afectado a nuestro Valores ni a la forma en la que promovíamos la autodeterminación de las personas con discapacidad, hemos iniciado un proceso de transformación que impacta en:

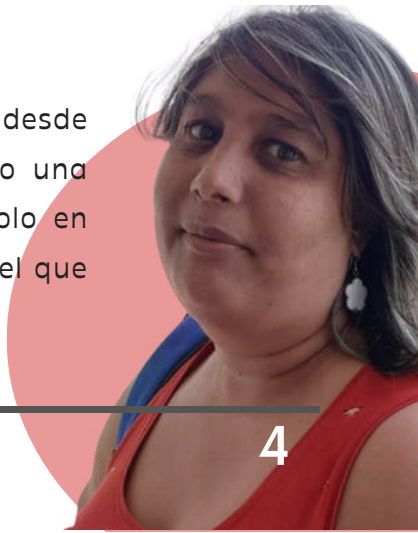
- La regulación interna de la Entidad, con un proceso de revisión de los estatutos.
- La actualización de propia marca y naming de la Entidad
- Revisión del Modelo de Apoyos a Toma la Decisiones junto a otras entidades pertenecientes a la red de Liber.
- La actualización de nuestros profesionales a través de formaciones específicas.
- Acompañamiento a las personas apoyadas en los procesos de revisión de las antiguas sentencias de incapacitación. o modificación de la capacidad.

En lo que a las personas apoyadas por Futucam respecta, desde la entrada en vigor de la Ley 8/2021, las revisiones de sentencias (dictadas en algunos casos hace muchos años) ha sido la acción de mayor impacto. Es importante recordar que, una de las novedades de esta Ley se encuentra en la obligatoriedad de la revisión periódica de todos los procesos, con la idea de ir graduando los apoyos que cada persona requiere, en cada etapa vital, tratando así de asegurar que cuenten con una sentencia ajustada a sus necesidades.

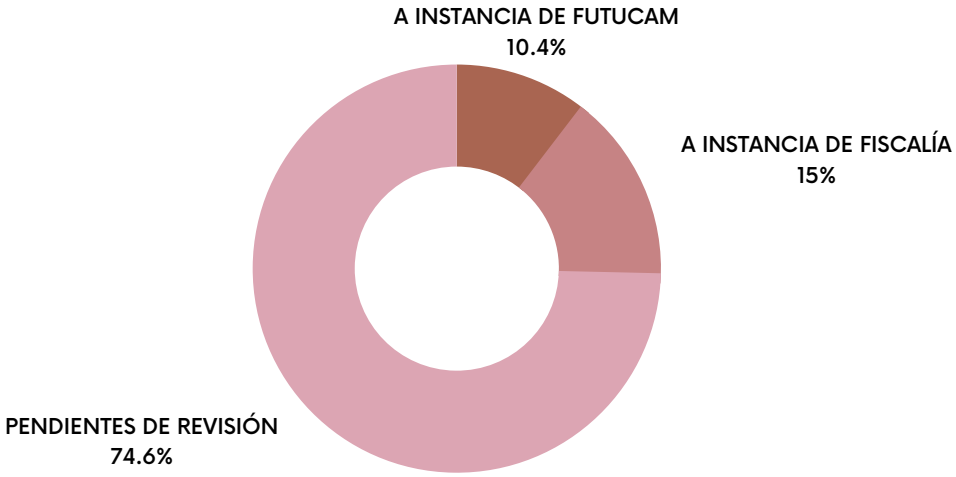
Desde Futucam ya se lideraban, con anterioridad a la Ley 8/2021, procesos de revisión de medidas. Eran casos en los que o bien las propias personas nos lo solicitaban, o desde la entidad se consideraba muy necesario el ajuste.

Lo que está suponiendo la Ley 8/2021 en este sentido es:

- Generalizar lo que, antes de su puesta en marcha, se llevaba a cabo desde el compromiso ético de Futucam con las personas apoyadas, como una buena práctica y de una forma excepcional y costosa, convirtiéndolo en algo obligatorio con independencia de la edad o del diagnóstico con el que cuenten las personas.



- Liderar esos procesos de revisión, iniciando 72 procedimientos de revisión de medidas de apoyo en personas que forman parte de Futucam, aunque desde la Fundación durante este año hemos promovido igualmente otros 50 que considerábamos más urgentes o prioritarios. En ese sentido, **más del 25% de las personas apoyadas por Futucam ya cuentan con un proceso de revisión de medidas de apoyo**.
- Que 26 de las personas apoyadas por Futucam ya cuenten con un procedimiento de revisión de medidas finalizado y adaptado al espíritu de la reforma de Código Civil.



PROCEDIMIENTOS DE REVISIÓN DE MEDIDAS EN FUTUCAM

SELLO EFQM

El Sello EFQM se otorga a aquellas entidades que demuestran una gestión excelente, innovadora y sostenible, y su modelo de gestión de calidad nos permite avanzar en el camino de la mejora continua.

En 2019 Futucam inició su camino hacia la Excelencia con la obtención de su primer Sello que le acreditaba como entidad comprometida con la Excelencia bajo el Modelo EFQM.

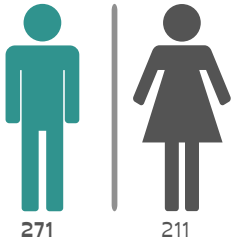
En 2022 nos propusimos renovar esta acreditación otorgada por el Club Excelencia en Gestión, representante de la EFQM en España. En Octubre de este mismo año conseguimos el **Sello en Excelencia Europea EFQM 300**.

En palabras del Alfredo Millan, Director de Excelencia y Servicios del Club Excelencia en Gestión que nos hizo entrega el Sello, Futucam es "un referente en gestión excelente, innovadora y sostenible dentro del Tercer Sector, no sólo en Castilla La Mancha sino en todo el territorio nacional".

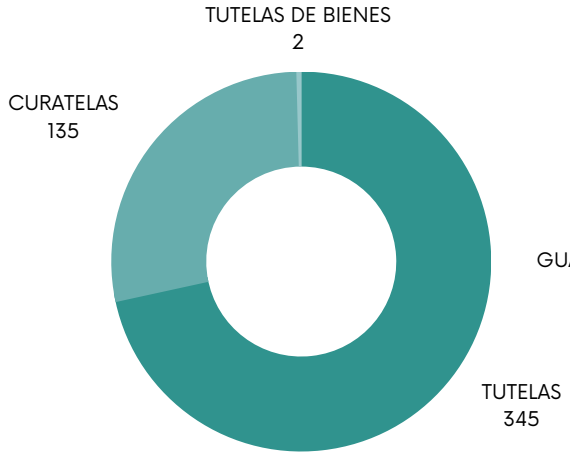
04. LAS PERSONAS APOYADAS

Para Futucam lo más importante son las personas a las que apoyamos. Son 482 historias de vida que merecen su tiempo, su espacio y toda nuestra atención.

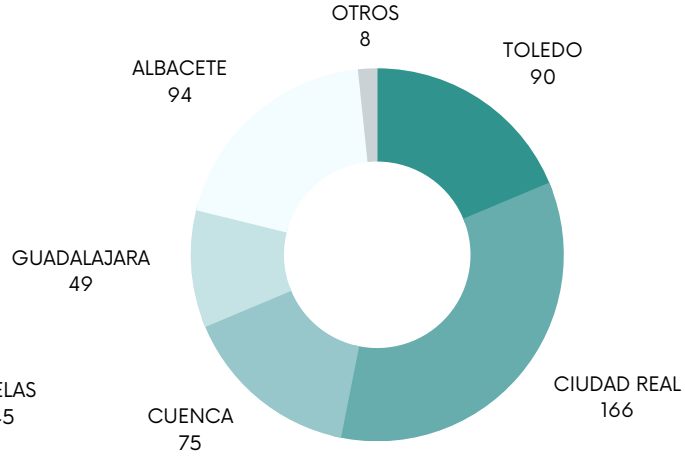
Estas son algunas datos sobre ellas:



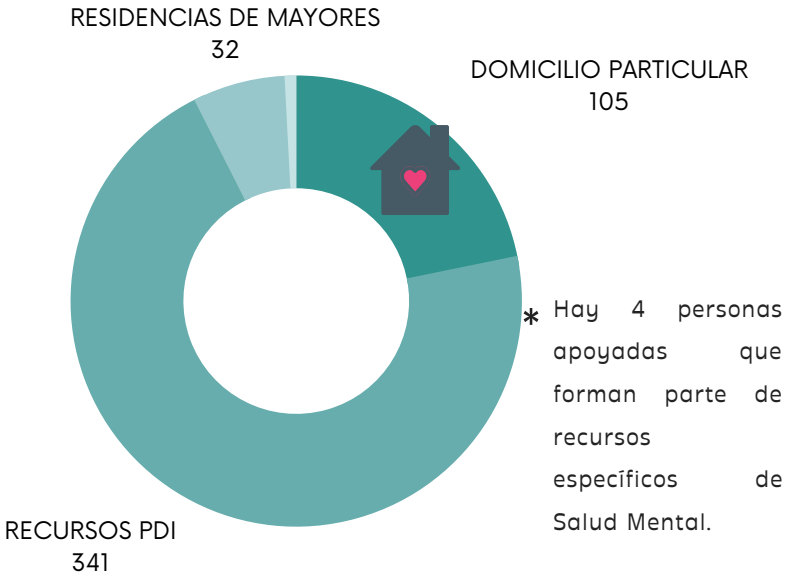
POR SEXOS



POR CARGOS "TUTELARES"



POR PROVINCIAS



* Hay 4 personas apoyadas que forman parte de recursos específicos de Salud Mental.

POR TIPO DE RESIDENCIA

39 PERSONAS -25

104 PERSONAS ENTRE 26 Y 40

236 PERSONAS ENTRE 41 Y 60

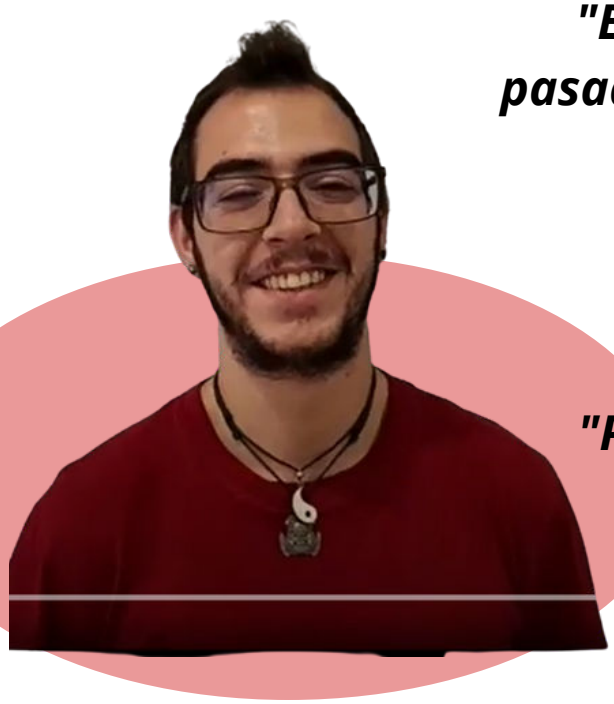
103 PERSONAS +61

POR FRANJAS DE EDAD

"Gente que te ayuda para hacer un futuro"

"Futucam son como mis padres, que no he tenido, y me ayudan en todo lo que pueden. Y son los mejores, y les quiero mucho y les mando besos"

"Es lo mejor que me ha pasado y me estáis ayudando un montón"



"Para mí es como una gran familia"

"Futucam te apoya en conseguir tus metas y apoya a la gente en lo que quiere conseguir en su futuro y en su vida"

APOYOS PRESTADOS

En FUTUCAM prestamos todo tipo de apoyos, en función de las necesidades que presentan las personas con discapacidad intelectual con las que trabajamos.

A continuación se ofrecen algunos datos relacionados con los apoyos prestados durante este año, distribuidos en diferentes áreas o categorías:

ELABORACIÓN DE PLANES DE ATENCIÓN	PAP 460 PCP O PLANES DE VIDA 68	
SEGUIMIENTOS	PRESENCIALES Y NO PRESENCIALES	6697
APOYOS PERSONALES	SANITARIOS, FAMILIARES, OCIO...	2990
APOYOS PERSONALES ADICIONALES	COMPRAS, GUARDIA, REUNIONES, GESTIONES	3270
GESTIONES ECONÓMICAS PERSONALES		1601
APOYOS JURÍDICOS	RENDICIONES DE CUENTAS COMPARECENCIAS, DEFENSAS Y OTROS	428 258
ASESORAMIENTO	A PROFESIONALES, FAMILIARES, ETC	53
SEGUIMIENTOS VOLUNTARIADO	PRESENCIALES Y NO PRESENCIALES	132

VIDA INDEPENDIENTE

Todos y todas conocemos personas con discapacidad intelectual que viven en sus pueblos o ciudades y que lo hacen en sus casas, en comunidad.

Las personas apoyadas por FUTUCAM normalmente no cuentan con apoyos familiares y es bastante habitual que su red de apoyo no sea muy extensa, por lo que su apoyo fundamental es la Fundación.

El objetivo del proyecto de "Vida independiente" está enfocado a mejorar la calidad de vida de la persona apoyada, a que viva de forma independiente consolidando su permanencia en su entorno habitual, o posibilitarlo (generando procesos de desinstitucionalización). En FUTUCAM creemos que las personas con discapacidad intelectual pueden vivir de la forma más independiente y autodeterminada posible. **En Futucam prestamos apoyo a un total de 482 personas, de las que 105, o lo que es lo mismo un 21,8% viven de forma autónoma.**

COLABORAN:

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE SANIDAD, CONSUMO Y BIENESTAR SOCIAL
Ayuntamiento de ALBACETE
DIPUTACIÓN DE ALBACETE
Fundación ONCE

GRUPO DE LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN

El Grupo de Liderazgo y Participación (antiguo Autogestores), ha continuado con sus reuniones habituales. Algunas de las actividades que han realiazado son:

- BBPP "Un ratito inclusivo"
- Han recibido formación para aprender a cuidar de su bienestar emocional.
- Algunos de sus miembros han participado como representantes de las personas con discapacidad intelectual en proyectos de Liber y Plena Inclusión

COLABORA:

EUROCAJA RURAL Fundación

ACOMPÁÑAME: NADIE SÓLO EN UN HOSPITAL

Un hospital o centro sanitario es un lugar en el que nos curan y nos cuidan. Sin embargo, eso no significa que nos guste ir solos/as o que no necesitemos acompañamiento y apoyo.

Las personas con discapacidad intelectual no son diferentes del resto de personas, a ellas tampoco les gusta estar solas cuando están enfermas y también necesitan acompañamiento. Pero a diferencia del resto de la población, las personas con discapacidad intelectual tienen más riesgo de sufrir comorbilidades y enfermedades crónicas que requieren de tratamientos específicos y/o hospitalizaciones prolongadas. Esto tiene un impacto muy relevante en su calidad de vida y hace que precisen de acompañamientos y apoyos de forma muy frecuente no sólo para acceder a los servicios sanitarios y recibir la atención necesaria, sino también para combatir las emociones que pueden derivarse de estar hospitalizado o enfermo (soledad, preocupación, angustia, miedo...).

A través de **proyectos específicos de ámbito provincial o incluso local**, facilitamos a las personas con discapacidad el **acompañamiento necesario durante su consulta o ingreso hospitalario los 365 días al año, 24 horas al día.**

COLABORAN: Diputación de Cuenca · Fundación SOLISS · Ayuntamiento de Guadalajara · TOMELLOSO AYUNTAMIENTO · DIPUTACIÓN DE GUADALAJARA

COMPROMISO DE FUTURO

Algunas personas con discapacidad intelectual, sus familias u otras personas de su entorno, ya sean profesionales o no, se preguntan sobre **¿Quién prestará apoyo a la persona cuando le falte su apoyo natural?, ¿quien garantizará que se respetan sus deseos y forma de vida?**

> **"YA ESTAMOS COMPROMETIDOS CON 13 PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS FAMILIAS**

Desde el servicio de Compromiso de Futuro damos respuesta a esas preguntas, asesorando, informando y acompañando para que las personas con discapacidad y las personas de su entorno cercano puedan definir el nivel y forma de apoyo a través de un Compromiso de Futuro con el que Futucam les ofrece el apoyo necesario cuando sus figuras de referencia ya no estén.

VOLUNTARIADO

El Voluntariado es fundamental para FUTUCAM.Las personas voluntarias se convierten en amigos/as de las personas con discapacidad, establecen relaciones de confianza y afecto y son el nexo perfecto para que éstas puedan disponer de más oportunidades de inclusión y participación social.

Hemos seguido adelante con el Programa de Voluntariado Sumamos, del que ya forman parte **56 voluntarios /as**. 7 de ellos/as incorporados este año 2022.

Este año se han retomado los Encuentros Provinciales y el Encuentro Regional de Voluntariado de Futucam. Encuentros que sirven para reencontrarse, compartir experiencias, recibir formación... y que son también un espacio para que Futucam pueda reconocer la contribución que estas personas realizan.

COLABORA: Unicaja Banco

56 personas encuentran una amistad a través del voluntariado

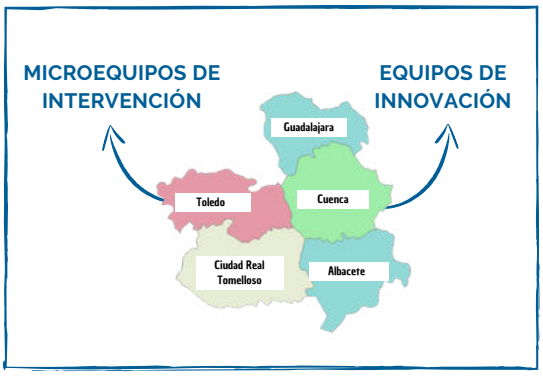
05. UNA CUESTION DE EQUIPO

El Equipo Humano de Futucam, formado tanto por el Patronato como por los/as profesionales del Equipo Técnico, es **nuestro principal activo**.

El **Patronato** está formado por 11 personas, con muy diferentes experiencias y perfiles profesionales, que apuestan por el Liderazgo Compartido y por el logro del Propósito.

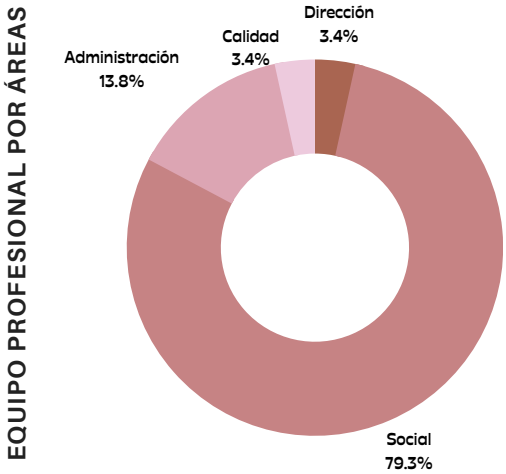
El **Equipo Técnico** está formado por 29 personas lideradas por la **Directora-Gerente**, El Equipo Técnico se caracteriza por su alto nivel de compromiso con el Propósito, los Principios Éticos y Valores, así como con la formación y la mejora continua

El Equipo Técnico se distribuye en áreas de trabajo:



- **Área Social**: Coordinada por el Coor. de Area, está conformada por Microequipos de trabajo distribuidos en las diferentes Delegaciones Territoriales. Cada Microequipo está compuesto por un Referente Social y un Auxiliar, siendo los profesionales de referencia para cada una de las personas apoyadas por Futucam.
- **Área de Administración**: desde la que se operativizan procesos de gestión y funcionamiento de la entidad y se prestan apoyos a las personas con discapacidad en el área económica y patrimonial.
- **Área de Calidad y Proyectos**: Dando soporte para el seguimiento y despliegue de los diferentes planes y proyectos que materializan la Estrategia de la Entidad.

Además, todas las personas del Equipo participan en diferentes Equipos de Innovación a través de los cuales se despliega el Plan Estratégico y otras acciones de mejora continua (Plan de Igualdad, Compromiso con el Medioambiente, Mejora de Procesos Internos, Ética, Captación de Fondos, Voluntariado, Comunicación y Accesibilidad Cognitiva)



06. NUESTROS PLANES Y PROYECTOS

PLAN DE IGUALDAD

Continuamos desplegando nuestro I Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres. Algunos de los hitos alcanzados este año son:

- Se ha elaborado e implantado el Protocolo contra el Abuso en el ámbito laboral.
- Se ha firmado un convenio de colaboración con el Instituto de la Mujer de CLM dentro de su iniciativa "Por una sociedad libre de violencia de género", por el que nos comprometemos a colaborar en acciones de sensibilización y en la contratación de mujeres víctimas de violencia de género.
- Se ha formado al Equipo y al Voluntariado en Igualdad de Género y Violencia Sexual.

Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA

PROYECTO SEGUIMOS CONTANDO CONTIGO

El acceso al mercado laboral es una de las mejores maneras de conseguir un mayor nivel de autonomía para las personas con discapacidad y/o personas pertenecientes a otros colectivos vulnerables. Entendemos que las entidades del tercer sector, debemos ser punta de lanza e instaurar su contratación como una línea de futuro, fomentando así la igualdad de oportunidades.

La Consejería de Economía, Empresas y Empleo de la Junta de Comunidades de CLM continua confiando en Futucam y financiando este proyecto.

Este año hemos podido contar con tres personas pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión (mujeres victimas de violencia de genero, personas con discapacidad, personas desempleadas de larga duración...,). Las personas empleadas han ganado en confianza para mejorar en otros aspectos de su vida, al mismo tiempo que en la Entidad se han fomentado valores como el respeto y la solidaridad de la plantilla. ¡Para nosotros ha sido un placer contar con ellos/as!

FINANCIA: Consejería de Economía, Empresas y Empleo

PLAN DE FORMACIÓN

Todas las personas que forman parte de la Fundación tienen capacidad para contribuir a que FUTUCAM se constituya como una Organización capaz de transformar el entorno social y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. En Futucam hay un compromiso firme por la formación continua por lo que cada año se despliega el Plan de Formación.

Este año se han ofrecido más de 400 horas de formación que permiten que nuestro Equipo Técnico, Patronato y Voluntariado estén actualizados en nuevas metodologías y conocimientos.

Además, hemos ofrecido formación a las personas apoyadas en materias tan importantes como el bienestar emocional o el cuidado del medioambiente.

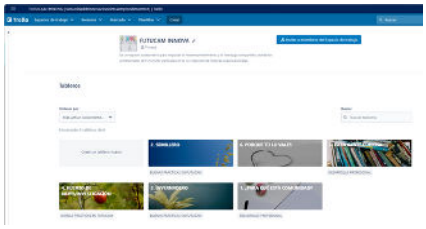
LA CALIDAD DE UNA ORGANIZACIÓN NO PUEDE SER MAYOR QUE LA CALIDAD DE SU EQUIPO

PROGRAMA BIENESTAR PSICOLÓGICO PARA EL EQUIPO

El bienestar psicológico de la plantilla es fundamental para la mejora en la calidad de los apoyos que se prestan a las PcDI, además previene los riesgos asociados al estrés laboral.

Para ello se diseña y despliega, por primera vez, el Programa de Bienestar Psicológico que incluye una evaluación psicológica de los profesionales para posteriormente diseñar y poner en marcha Grupos de Apoyo reducidos que aborden la prevención de riesgos psicosociales asociados a la práctica profesional. Toda la plantilla tiene acceso a este Programa cuya participación es voluntaria.

FUTUCAM INNOVA



Futucam apuesta por la innovación y por una gestión del conocimiento que permita generar nuevas Buenas Prácticas.

Futucam Innova es una comunidad de intraemprendimiento e innovación social donde todas las personas que forman parte del Equipo Técnico pueden generar ideas y llevarlas a cabo, además es un espacio donde intercambiar conocimientos, recoger propuestas de mejora....

PREMIOS PORQUE TÚ LO VALES

El reconocimiento a la labor que realiza el Equipo Técnico tiene una especial relevancia en nuestra entidad. Este año hemos ampliado las medidas de mejora en este sentido, creando los Premios Porque Tú lo Vales.

A través de esta convocatoria anual los y las profesionales de Futucam optan a recibir un premio en reconocimiento por su labor.

FINANCIA: Consejería de Desarrollo Sostenible

PROYECTO PIENSO, LUEGO RECICLO

El Equipo de Medioambiente, con el apoyo económico de la Consejería de Desarrollo Sostenible de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha ha podido implementar un sistema de reciclaje en nuestras oficinas, además de editar guías con recomendaciones y realizar actividades de sensibilización con las personas a las que apoyamos.

CAMPAÑA DONA UN SUEÑO

Desde el Equipo de Captación de Fondos han diseñado la campaña "Dona un Sueño" como una estrategia más para obtener fondos a través de donantes que nos permitan seguir

creciendo para continuar prestando todos los apoyos necesarios a las personas con discapacidad.

Esta campaña pudo diseñarse gracias al apoyo económico de Fundación Santander.

FINANCIA: Santander Fundación

OTROS PROYECTOS EN LOS QUE COLABORAMOS

Futucam es miembro de la red asociativa de Liber (antiguamente Asociación Española de Fundaciones Tutelares) y de Plena Inclusión, Además generamos alianzas con otras instituciones del conocimiento como Universidades o centros educativos, y con otras entidades del tercer sector.

Esta red de alianzas nos permite aprender, desarrollar buenas prácticas, compartir conocimientos, participar en equipos de trabajo específicos.... todo para construir un mundo dónde la igualdad de oportunidades y la inclusión social para las personas con discapacidad intelectual sea una realidad.

- PROYECTO DE TÚ A TÚ (LIBER)
- INVESTIGACIÓN: CONDUCTAS CAPACITISTAS (LIBER)
- PROYECTO ACTOS NOTARIALES EN LF (PLENA INCUSIÓN)
- INVESTIGACIÓN: BRECHA DE GÉNERO EN EL APOYO A LA TOMA DE DECISIONES (LIBER)

• CHARLAS Y FORMACIÓN

Impacto de la reforma del Código Civil en el movimiento asociativo.

ROMPE BARRERAS Y ABRE PUERTAS:
PARA ALCANZAR UNA SOCIEDAD INCLUSIVA PARA TODOS

-Actividad de sensibilización en el colegio Cardenal Tavera-

Jornada sobre personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y salud mental.

- Encuentro Familias y PcDI de Plena Inclusión (Albacete)
- Cursos de verano en la UCLM
- Charlas en entidades prestadoras de servicios y colaboraciones con Aytos como por ejemplo, el de San Clemente.

• PRÁCTICAS DE ESTUDIANTES

Gracias a convenios específicos con centros educativos y universitarios, alumnado de Técnico de Integración Social y Grado en Trabajo Social pueden realizar prácticas formativas en Futucam.

Alumnado del IES El Greco y la Universidad Laboral de Toledo

07. AGRADECIMIENTOS

Para hacer posible todo esto y poder continuar prestado apoyos a las personas con discapacidad intelectual en el desarrollo de sus proyectos de vida, Futucam cuenta con la financiación y colaboración de varias entidades e instituciones.

La Consejería de Bienestar Social de JCCM merece una mención espacial pues lleva desde 1997 apoyando los sueños de las personas con discapacidad de Futucam.

Consejería de Bienestar Social

Consejería de Desarrollo Sostenible

Consejería de Economía, Empresas y Empleo

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE SANIDAD, CONSUMO Y BIENESTAR SOCIAL

Fundación SOLISS

DIPUTACIÓN DE ALBACETE

Santander Fundación

Unicaja Banco

EUROCAJA RURAL Fundación

DIPUTACIÓN DE GUADALAJARA

Ayuntamiento de ALBACETE

AYUNTAMIENTO DE GUADALAJARA

Diputación de Cuenca

TOMELLOSO AYUNTAMIENTO

Fundación ONCE

OTROS CONVENIOS Y ACUERDOS CON:

Universidad de Jaén

Universidad de Alcalá

UCLM UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA

FUNDACIÓN GENERAL Universidad de Castilla - La Mancha

UNED

FUTUCAM

Plena inclusión Castilla La Mancha

www.futucam.org